



*PLAN DE DESARROLLO  
INSTITUCIONAL  
2019-2023*



*PLAN DE DESARROLLO  
INSTITUCIONAL*

*2019-2023*



DIEGO FERNANDO BUITRAGO NAVARRO  
**Rector**

JUAN PABLO CALIXTO NIÑO  
**Vicerrector Académico**

ÁLVARO BARRETO LUGO  
**Vicerrector Administrativo y Financiero**

MARCO BERNAL CARRILLO  
**Secretario General**

DANIEL RICARDO BAUTISTA ROA  
**Director de Planeación y Gestión de la Calidad**

PAOLA ANDREA VEGA PÉREZ  
**Directora Mercadeo, Comunicaciones y Admisiones**

# CONTENIDO

<b>Presentación</b> .....	3
<b>Direccionamiento estratégico</b> .....	4
<b>Misión</b> .....	4
<b>Objetivos específicos institucionales</b> .....	4
<b>Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023</b> .....	5
<b>Visión</b> .....	6
<b>Pilares Fundamentales</b> .....	7
Pilar Fundamental No. 1: Gestión académica diferenciadora .....	7
Pilar Fundamental No. 2: Atracción, permanencia y promoción de estudiantes .....	8
Pilar Fundamental No. 3: Organización y desarrollo institucional .....	9
Pilar Fundamental No. 4: Gestión financiera sostenible .....	10
<b>Mapa estratégico</b> .....	11
<b>Ruta de acción del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023</b> .....	13

*PLAN DE DESARROLLO  
INSTITUCIONAL*

*2019-2023*



**UNINPAHU**  
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA





**UNINPAHU**  
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA



# PRESENTACIÓN

La Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano - UNINPAHU, ha preservado y fortalecido sus objetivos institucionales al desarrollar de forma coherente la misión, la dirección, la academia, la administración, la estructura orgánica y la participación armónica de los distintos estamentos de la comunidad UNINPAHUISTA.

La Institución, comprometida con la formación de personas en programas académicos del nivel técnico, tecnológico, universitario y posgrados, ha definido sus referentes generales en postulados misionales que le acompañan desde su origen, dando respuesta a las necesidades del sector educativo y productivo colombiano, para determinar una oferta con calidad y pertinente para la sociedad.

UNINPAHU, dentro de la gestión académica y administrativa, emplea los planes de desarrollo como herramientas de orientación a mediano y largo plazo, los cuales permiten adelantar la gestión institucional a través de objetivos que involucran a todas las unidades académicas y administrativas, a fin de la mejora continua en la prestación del servicio educativo para la formación integral de los estudiantes.

En tal contexto, los cambios en el entorno y la globalización han generado la necesidad de transformar las instituciones educativas, dejando de lado las formas tradicionales de enseñanza y flexibilizando las dinámicas académicas. Así pues, UNINPAHU hace un alto en el camino para replantear estrategias y pensar en nuevos pilares fundamentales que, en consonancia con sus renovados Estatutos Generales, permitan el progreso Institucional a través del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023, cuyo principal referente será el Método de Alto Rendimiento - M.A.R.



# DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

## MISIÓN

La Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano - UNINPAHU, tiene como misión la **formación integral** de personas con competencias para asumir, aplicar y transferir los conocimientos e **impactar positivamente la realidad social** y **contribuir al desarrollo sostenible de la nación**.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES

1. Formar integralmente a la comunidad institucional para el ejercicio de la **autonomía intelectual, ética y social**.
2. **Estimular** de manera interdisciplinaria **la búsqueda de la verdad**, a través de la recreación y divulgación de los saberes.
3. Promover el reconocimiento del bien común, la creación de la comunidad, la libre expresión de la diversidad cultural, la importancia de la calidad de vida y el sentido de la participación, la solidaridad y la autogestión.
4. Fortalecer la integración de los saberes y los servicios educativos, a través de acciones interdisciplinarias e interinstitucionales.
5. **Garantizar la calidad académica a través de la articulación de la docencia, la investigación y la proyección social**, para suscitar un espíritu crítico que dote al estudiante de capacidad intelectual para ejercitar, con plena responsabilidad, las acciones teóricas y prácticas, encaminadas a su perfeccionamiento personal y al desarrollo social.
6. Proponer alternativas que posibiliten el **reconocimiento y el respeto de los principios y valores** en el contexto social y cultural.
7. Desarrollar en los estudiantes la **actitud y capacidad para formular** estrategias de autogestión, para la comprensión y búsqueda creativa e innovadora **de solución a los problemas contemporáneos** del orden social y económico.
8. Impartir educación superior como medio eficaz para la realización plena del ser humano, con la mira de **contribuir a la organización de una sociedad más justa, equilibrada y autónoma** que participe dignamente de la comunidad internacional.
9. Procurar la integración de sus planes de educación superior con las demás manifestaciones básicas de la actividad nacional.
10. Promover la formación integral, científica, académica y pedagógica del personal docente e investigador, para **garantizar la buena calidad de la educación**.
11. Fomentar todas las **manifestaciones científicas** para conocer e interpretar la realidad, en un ámbito de respeto a la **autonomía y libertad académica**, de investigación, aprendizaje y cátedra.



# *PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2023*

El Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023 de la Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano - UNINPAHU, es elaborado a partir de la misión y los objetivos específicos Institucionales, a fin de cumplir la visión y contempla cuatro (4) Pilares Fundamentales y trece (13) Estrategias.



---

## VISIÓN

En el año 2023, la Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano – UNINPAHU, será reconocida regionalmente por la **calidad académica y, especialmente, por el Método de Alto Rendimiento - M.A.R.**, así como, por el **buen desempeño laboral** de sus egresados y el **aporte a la sociedad** a través de la investigación y la proyección social.

# PILAR FUNDAMENTAL

# #1

Fortalecer los procesos de autoevaluación, **desarrollo curricular, investigación, internacionalización e innovación**, con fundamento en las nuevas condiciones de calidad de los programas académicos de pregrado y posgrado, haciendo especial énfasis en la implementación transversal del **Método de Alto Rendimiento – M.A.R. como aspecto diferenciador de UNINPAHU.**

## Estrategias

- 1.1. **Implementar el sistema interno de aseguramiento de la calidad** que permita adoptar medidas de mejoramiento, así como evidenciar la evolución de las condiciones de calidad de los programas académicos.
- 1.2. Aplicar un **modelo curricular** que garantice, en cada uno de los programas académicos, el cumplimiento de los resultados de **aprendizaje, la formación integral, la flexibilidad del currículo y los perfiles de egreso**, con apoyo fundamental en el M.A.R.
- 1.3. Desarrollar las **estrategias para la formación en investigación-creación** que permitan a profesores y estudiantes estar en contacto con los desarrollos disciplinarios e interdisciplinarios, la creación artística, los avances tecnológicos y la actualización profesional.
- 1.4. Establecer un **modelo de innovación académica hacia el desarrollo empresarial**, el emprendimiento y las relaciones universidad, comunidad, empresa y Estado.



GESTIÓN  
ACADÉMICA  
DIFERENCIADORA


# PILAR FUNDAMENTAL

# #2

Contar con una **oferta académica flexible y diferenciada a partir del Método de Alto Rendimiento M.A.R.**, que sea atractiva para estudiantes y egresados, en la cual se involucren acciones que contribuyan a la permanencia y culminación del proceso formativo.

## Estrategias

- 2.1.** Aumentar el **reconocimiento institucional** en el contexto regional, especialmente a través de la calidad académica y la implementación del M.A.R., a fin de mejorar la absorción de estudiantes.
- 2.2.** Contar con una oferta académica atractiva y flexible, que permita la **escalabilidad formativa** en ámbitos educativos y profesionales.
- 2.3.** Perfeccionar el **seguimiento** a nuestros **egresados** para satisfacer sus necesidades de actualización profesional, a fin de fortalecer su **posicionamiento en el mercado laboral**.
- 2.4.** Establecer programas de bienestar universitario que integren aspectos emocionales, formativos y laborales, para facilitar que los estudiantes culminen satisfactoriamente sus programas académicos.



ATRACCIÓN,  
PERMANENCIA Y  
PROMOCIÓN DE  
ESTUDIANTES

# PILAR FUNDAMENTAL

# #3

Fortalecer la gestión de los procesos académicos y administrativos con el apoyo del Sistema Integrado de Gestión y el Modelo de Gestión del Talento Humano por Competencias, con el fin de mejorar las capacidades institucionales, así como los conocimientos y habilidades de nuestros colaboradores.

## Estrategias

**3.1.** Implementar el *Modelo de Gestión del Talento Humano por Competencias*, para mejorar la cualificación del personal docente y administrativo e incrementar la *productividad institucional*.

**3.2.** Desarrollar el *Sistema Integrado de Gestión Institucional* (calidad, ambiental y de seguridad y salud en el trabajo), con el propósito de aumentar la competitividad de la Institución y aportar a los objetivos de desarrollo sostenible.



ORGANIZACIÓN  
Y DESARROLLO  
INSTITUCIONAL

## PILAR FUNDAMENTAL

# #4

Continuar con el **fortalecimiento de la gestión financiera**, a través del incremento en los ingresos, la eficiencia en la ejecución presupuestal y la adecuada inversión de recursos para el desarrollo de las funciones de docencia, investigación y proyección social, conforme al principio de sostenibilidad institucional.

### Estrategias

- 4.1. Aumentar los recursos** generados desde los diferentes proyectos de extensión para incrementar la participación de ingresos diferentes a las matrículas de pregrados y posgrados.
- 4.2.** Garantizar que los gastos e inversiones en docencia, investigación y proyección social, se prioricen para dar cumplimiento al Proyecto Educativo Institucional.
- 4.3.** Racionalizar la gestión financiera institucional para la optimización de costos y la maximización de los resultados que deben producirse en cada una de las unidades académicas y administrativas.



GESTIÓN  
FINANCIERA  
SOSTENIBLE



# MAPA ESTRATÉGICO

Con el fin de generar una dinámica de ejecución orientada del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023, hace parte integral del presente plan, el Mapa Estratégico, en el cual, se presentan las perspectivas: financiera, estudiantes, procesos internos y aprendizaje; las cuales, en su conjunto, forman un proceso de causa y efecto representando, de manera visual, la estrategia institucional.

## ▶ *PERSPECTIVA FINANCIERA*

Se establecen las estrategias con las que se fortalece el desempeño financiero de la Institución.

## ▶ *PERSPECTIVA ESTUDIANTES*

Se agrupan las estrategias orientadas a la calidad académica y el bienestar de la comunidad educativa.

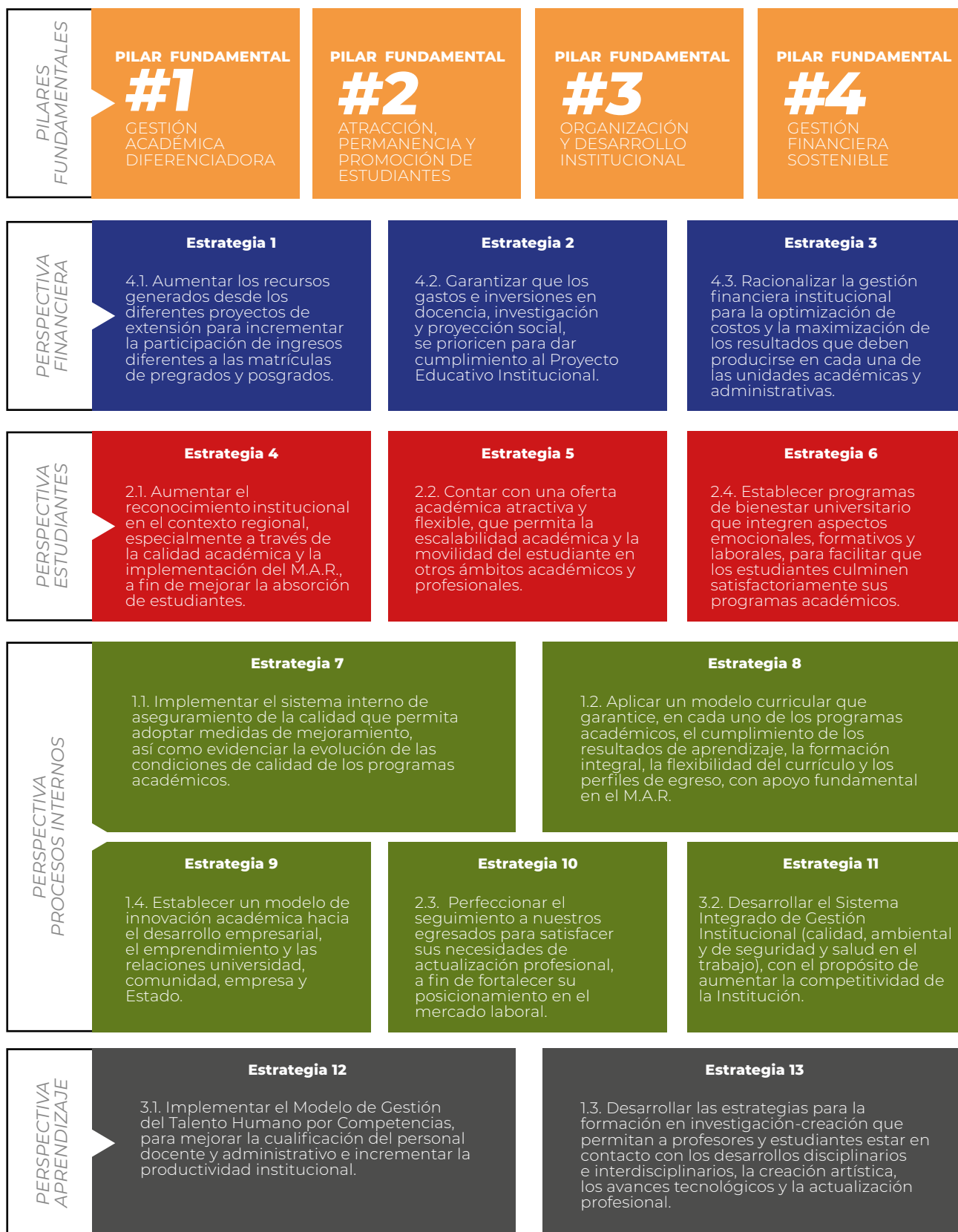
## ▶ *PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS*

Se consolidan las estrategias necesarias para desarrollar sistemas, modelos y procesos claves para alcanzar la Visión Institucional.

## ▶ *PERSPECTIVA APRENDIZAJE*

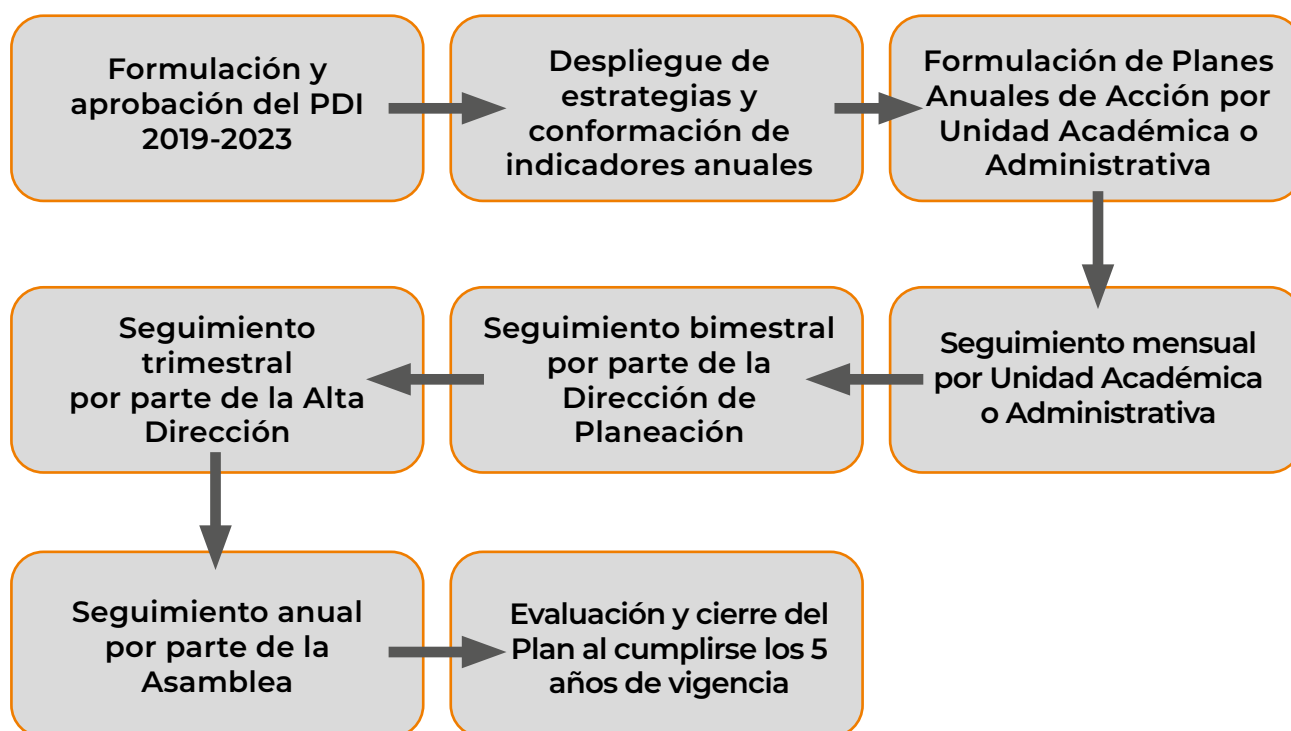
Se encuentran las estrategias relacionadas con la cualificación del personal docente y administrativo, al igual que con la formación en investigación-creación, orientadas a incrementar la productividad institucional.

# MAPA ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO 2019-2023



## RUTA DE ACCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2023

La ruta de acción inicia desde la formulación del plan hasta el último año de ejecución, donde el Mapa Estratégico, los planes de acción y los indicadores son el marco integral para su desarrollo.







*PLAN DE DESARROLLO  
INSTITUCIONAL*

*2019-2023*



PBX: 332 35 00



Cra. 16 # 39 A - 77



UninpahuOficial

---

[www.uninpahu.edu.co](http://www.uninpahu.edu.co)